

El Instituto Misionero Bautista Internacional

El instituto es un instrumento práctico utilizado por iglesias y asociaciones para alistar y entrenar buen número de obreros cristianos para disciplinar y evangelizar el pueblo no-alcanzado de su comunidad y abrir nuevas obras en las comunidades que sufren por falta de iglesias sólidamente bíblicas.

Cursos Requeridos	Clases	Horas
Misiones	<i>La Gran Comisión Es Personal</i>	6
Evangelismo, Discipulado	<i>La Enseñanza Salvadora</i>	8
Evangelismo, Discipulado	<i>Su Manada Pequeña</i>	6
Discipulado	<i>Primero Pasos Para el Discipulado Cristiano</i>	8
Liderazgo Pastoral	<i>Pastores Dios Usa</i>	6
Ministerio Pastoral	<i>Ministerios Pastorales en la Iglesia*</i>	6
Homilética Bíblica	<i>Predica La Palabra</i>	10
Homilética Bíblica	<i>Predicación Dramática, las Historias Bíblicas</i>	12
Doctrina Cristiana	<i>Doctrinas Bíblicas Básicas*</i>	12
Vida Espiritual	<i>Poder Espiritual</i>	6
Familia Cristiana	<i>Ministerio a las Familias*</i>	9
Iglectrecimiento	<i>La Iglesia en Marcha</i>	9
Principios de Liderazgo Cristiano	<i>Liderazgo Espiritual Dinámico</i>	6
Mayordomía Cristiana	<i>Tu Prosperidad Agradece A Dios</i>	6
Cursos Optativos	(En lista aparte)	12
	el total de horas	120

Certificados Ofrecidos

Certificado de Estudios	60 clases de una hora
Certificado de Preparación Misionera	60 clases adicionales



Liderazgo Espiritual **DINÁMICO**

Principios y Prácticas del Liderazgo Cristiano
Basado en el Estudio de Nehemías

INSTITUTO MISIONERO BAPTISTA INTERNACIONAL





CONTENIDO

INTRODUCCION

Un Propósito Principal de su Vida

ESTUDIO UNO

*El Llamamiento Divino al Liderazgo
Espiritual Dinámico*

1

ESTUDIO DOS

Los Primeros Pasos en el Liderazgo Dinámico

5

ESTUDIO TRES

Esquema del Liderazgo Total

9

ESTUDIO CUATRO

Completando la Tarea del Liderazgo

13

ESTUDIO CINCO

Remachando el Liderazgo Espiritual Dinámico

17

Instituto Misionero Bautista Internacional

Church Starts International

P.O. Box 177, Henrietta, TX 76365

billdavis@churchstarts.com · www.churchstarts.com

Todas las escrituras son de La Santa Biblia Versión Popular, Segunda Edición

© 1966, 1970, 1979, 1983 por Sociedades Bíblicas Unidas

American Bible Society, NY

© 2003 Ted Lindwall

LIDERAZGO ESPIRITUAL DINÁMICO

INTRODUCCION

UN PROPÓSITO PRINCIPAL DE SU VIDA

Comencemos con muy buenas noticias: ¡Dios tiene grandes planes para su vida! ***“Yo sé los planes que tengo para ustedes, planes para su bienestar y no para su mal, a fin de darles un futuro lleno de esperanza. Yo, el Señor, lo afirmo”*** (Jeremías 29:11).

Los que somos de Cristo y de su Reino somos dichosos al máximo. No es solamente que tenemos la salvación por medio de la cruz de Cristo, sino que Dios nos ha salvado con grandes y hermosos propósitos. Somos personas escogidas por Cristo: ***“Ustedes no me escogieron a mí, sino que yo los he escogido a ustedes...”*** (Juan 15:16a) No fuimos escogidos por ser mejores o más merecedores de la gracia de Dios que otros que todavía viven en la oscuridad. Fuimos escogidos por propósitos muy especiales que Dios tiene y se propone realizar por medio de nosotros. Dice nuestro Señor Jesús: ***“Ustedes no me escogieron a mí, sino que yo los he escogido a ustedes y les he encargado que vayan y den mucho fruto, y que ese fruto permanezca”*** (Juan 15:16).

Otro pasaje de la Escritura nos compara con una vid que Dios ha sembrado, Jeremías 2:21. Él nos sembró, no para ser una sencilla planta decorativa, sino para que seamos planta fructífera de Dios, planta que dé frutos abundantes.

Desde el momento de conocer a Cristo, debemos ser dominados por una sola pregunta - la pregunta que llegó a ser el lema de vida del Apóstol Pablo: ***“¿Qué debo hacer, Señor?”*** Hechos 22:10

Jesús dice que somos puestos como ***“sal de la tierra, luz del mundo”*** Mateo 5:13. Somos colocados en el mundo para dar sazón y luz, para provocar cambios fundamentales positivos en la sociedad y en las vidas de los hombres, las mujeres y los niños que la forman. Somos puestos por Dios para ser, en sus manos, agentes divinos de cambio, revolucionarios, agentes de la revolución más profunda que jamás haya habido en el mundo.

Todo esto habla de liderazgo. Mucho de la Biblia es el relato de la búsqueda de Dios por nuevos líderes para unificar, motivar y supervisar al Pueblo de Dios en los grandes proyectos de Él. Los llamamientos de Abrahán, Moisés, Débora, Isaías, Jeremías y los Apóstoles, entre otros, sencillamente forman parte de la historia del levantamiento divino de líderes para el pueblo de Dios.

Estos eran líderes excepcionales quienes dieron liderazgo durante el espacio de sus vidas terrenales a todo el pueblo de Dios. Sin embargo, tenemos que reconocer que Dios necesita y llama a miles y millones de líderes cristianos para todos los niveles de organización cristiana. ***“La mies es mucha, mas los obreros, pocos”*** (Mateo 9:37), afirmó Cristo, quien instruyó a sus seguidores a convertirse en líderes para hacer discípulos, ***“enseñándoles que guarden todas las cosas que yo os he mandado”*** (Mateo 28:20).

El mejor libro para guiar a líderes cristianos es, sencillamente, la Biblia misma. En toda la Biblia, posiblemente no hay ningún libro más útil para la preparación de líderes cristianos que el libro de Nehemías. Este libro contiene el testimonio detallado de un líder puesto por Dios para ayudar al pueblo de Dios a realizar un gran y difícil proyecto: la reconstrucción de los muros de Jerusalén. El propósito del siguiente estudio bíblico es guiar a cada participante a descubrir, por sí mismo, cómo dar liderazgo cristiano dinámico en su propio mundo. Nuestro hermano Nehemías, quien experimentó los grandes desafíos del liderazgo Espiritual hace casi 2,500 años, servirá de guía. Nos dedicaremos, en especial, a los primeros capítulos del libro de Nehemías - capítulos en los cuales están sentados principios divinos para el liderazgo Espiritual dinámico.





ESTUDIO UNO

El Llamado Divino al Liderazgo Espiritual Dinámico

Un buen líder es necesariamente alguien que toma la iniciativa y guía en el camino. Cuando nos interesa estudiar una materia, la mayoría de libros están escritos para presentar los hallazgos y conclusiones de algún experto en la materia. El autor es el líder y el lector es su seguidor. El estudiante simplemente lee el libro y trata de absorber el punto de vista del autor. Sin embargo, si uno quiere ser líder, es necesario aprender a llegar a sus propias conclusiones basadas en sus propios hallazgos.

Este libro ha sido escrito con ese principio en mente. En vez de describir los hallazgos y las opiniones del autor, guía a los lectores a hacer sus propios hallazgos y sacar sus propias conclusiones. Esto no sólo es una buena práctica para los líderes en crecimiento, sino que significa que el estudio será mucho más interesante y valioso para los estudiantes. Podemos olvidar rápidamente lo que otros nos dicen, pero recordamos bien lo que descubrimos por nuestra cuenta. En este caso, los estudiantes aprenderán de su propia investigación hecha posible a través de un estudio inductivo de las experiencias y retos del liderazgo de Nehemías, quien ha demostrado haber sido un Líder Espiritual Dinámico.

Lean **Nehemías 1:1-4** antes de considerar las siguientes preguntas.

Preguntas Para Contestar En Grupo

1. ¿Cuáles fueron las noticias que conmovieron a Nehemías? (vv. 2-3)
2. ¿Cuál fue la primera reacción de Nehemías al oír estas tristes palabras? (v. 4)

3. Marque los principios sobre el liderazgo que usted encuentre que en estos versículos:
 - El espíritu de buen liderazgo comienza cuando una persona es conmovida por las necesidades de su pueblo, su iglesia o su grupo.
 - Dios no depende de personas para realizar sus proyectos en medio de su pueblo.
 - Una profunda compasión por las necesidades del pueblo da iniciativa a proyectos de suma importancia y urgencia.
 - Líderes en perspectiva son personas que son sensibles a la situación real de su pueblo y que preguntan e investigan en cuanto a esa situación.
 - Los líderes espirituales reciben su motivación de Dios mismo y Él usa a otras personas como instrumentos de comunicación y motivación.

Aplicación Personal

4. ¿Cuáles son las condiciones actuales de su pueblo, su iglesia o su grupo que deben inspirar lágrimas y compasión? ¿Qué esperanza hay para remediar estas situaciones si no hay quién esté conmovido profundamente con el deseo de ver cambios salvadores?

Lean *Nehemías 1:4-11*

Preguntas Para Contestar En Grupo

5. ¿Cuánto tiempo dedicó Nehemías a la oración y ayuno como resultado de su comprensión de la gravedad de la situación? (v. 4)
6. ¿Cuál fue la confesión de Nehemías cuando él oró a Dios sobre esta triste situación? (vv. 6-7)
7. Al final de su oración, ¿qué pidió Nehemías de Dios? (v. 11)

Marque las respuestas correctas:

- Nehemías estaba convencido de que sólo Dios tenía el poder para cambiar la situación.
- La tristeza de Nehemías resultó en ayuno y oración.
- Nehemías culpó a Dios por el mal estado de Jerusalén.
- Nehemías confesó que la situación malísima se debía al pecado del pueblo, a su propio pecado y al pecado de las generaciones anteriores.
- Nehemías afirmó que Dios es completamente fiel a cumplir con su Pacto con el pueblo de Dios.
- Nehemías tuvo fe en que Dios podría cambiar la situación y esta fe se debía a las muchas actuaciones de Dios en el pasado que resultaron en el rescate y bendición del pueblo de Dios.
- Nehemías pidió que Dios hiciera algo, sin que él mismo tuviera que involucrarse.
- Nehemías pidió que Dios lo usara para remediar la situación.
- Nehemías reconoció que Dios le había puesto en un lugar de oportunidad muy especial para remediar la necesidad que tenía el pueblo de Dios.



8. Marque los principios sobre el liderazgo que usted encuentra en estos versículos:

- Dios da oportunidades especiales a ciertas personas para realizar ciertos proyectos o tareas que son importantes para Dios mismo.
- Una manera para saber la voluntad de Dios para su vida es, sencillamente, examinar las oportunidades especiales que Dios le ha dado.
- Dios realiza sus mayores proyectos sin la necesidad de liderazgo humano.
- El liderazgo dinámico depende de personas fuertemente conmovidas por las necesidades del Reino de Dios y de su pueblo.
- Dios revela sus planes, abre puertas de oportunidad y demuestra su intervención divina en respuesta a las oraciones sinceras y tenaces de su pueblo y sus líderes.
- El liderazgo cristiano dinámico tiene sus bases en la vida espiritual dinámica de quienes Dios desea utilizar.
- Para cada necesidad en el reino de Dios, hay personas ya puestas que podrían ser utilizadas para remediar la situación. Si se hace o no depende de su sensibilidad a los deseos de Dios y su disposición para ser usadas por Él.

Aplicación Personal

9. ¿Cuáles son algunos de los problemas espirituales más urgentes en su comunidad? Dé algunos ejemplos específicos.

10. ¿Están derrumbados los muros del pueblo de Dios hoy en día? Es decir, ¿habrá evidencias de que el mismo pueblo de Dios vive en mal estado hoy en día? Explíquese.

11. ¿Cómo califica usted el interés del pueblo de Dios en tratar de resolver los problemas espirituales de su sociedad?

- Indiferencia total
- Interés mental, pero sin un impulso mayor para hacer cambios
- Interés fervoroso emocional, pero sin hacer mayores esfuerzos
- Interés poderoso que compele la oración constante y los esfuerzos sobrehumanos.

12. ¿Cómo califica usted su propio interés? De acuerdo con su respuesta anterior, ¿cuál es su grado de liderazgo?

13. ¿Qué oportunidades especiales tiene usted como persona por motivo de: a) su familia, b) su membresía en la iglesia, c) su trabajo, d) su ubicación geográfica, e) su influencia sobre ciertas personas, f) sus habilidades especiales, g) sus recursos de tiempo, dinero o bienes?

14. Cuente al grupo una oportunidad especial que Dios le ha dado dentro de las opciones de la pregunta anterior.

15. ¿Qué debe pedir usted de Dios para tener un espíritu semejante al espíritu vencedor de Nehemías?

TAREA: Leer los capítulos 1 - 3 de Nehemías antes de recibir el Estudio 2.



ESTUDIO DOS

Los Primeros Pasos para el Liderazgo Cristiano

Lean Nehemías, capítulo 2.

Preguntas Para Contestar En Grupo

1. Tres meses pasaron antes que Dios contestara la oración de Nehemías. En su opinión, ¿por qué no dio Dios una respuesta más inmediata a las oraciones de Nehemías?
2. ¿Cuál fue la primera reacción de Nehemías cuando el rey le preguntó sobre su apariencia de tristeza? (vv. 2, 4) Describan las acciones de Nehemías en ese momento crítico. (vv. 7-9)
3. Según Nehemías, ¿por qué le dio el rey todo lo que pidió? (v. 8)
4. Describan las maneras en que el rey ayudó a Nehemías para realizar su anteproyecto. (vv. 7-9)
5. Al llegar a Jerusalén, ¿cuáles fueron las primeras actividades de Nehemías - antes de hablar con los judíos acerca de sus propósitos. (Vv. 11-15)
6. En su opinión, ¿por qué tardó Nehemías en revelar su misión a los judíos?
7. En los versículos 17 y 18, ¿qué dijo Nehemías en cuanto a:
 - la necesidad del pueblo al cual él habló?
 - la definición de la tarea a realizar?
 - la evidencia de que el plan era de Dios y no sólo de él?

8. ¿Cuál fue la respuesta de los líderes y los demás que harían el trabajo?

9. Nehemías vendió bien su idea a los que iban a llevarla a cabo. ¿Qué hizo él, que probablemente muchos líderes menos poderosos no hubieran hecho, para vender la idea?

10. ¿Qué respuesta dio Nehemías a los que se burlaron del gran proyecto que Dios había revelado?

11. Es probable que Nehemías se involucró en este gran proyecto porque:

- Él quiso que el pueblo judío se fijara en él para honrarlo como líder.
- Él quiso que el rey se diera cuenta de su espiritualidad.
- Él sólo quiso que la ciudad santa fuese hecha segura y que el honor de Dios fuera afirmado, sin importar lo que le costara a él personalmente.

12. Cuando Dios revela anteproyectos de importancia para Él:

- Él puede proveer todos los recursos necesarios para realizarlo.
- Él nos deja frustrados sin poder hacer nada.

13. Normalmente, cuando Dios revela a alguien la urgente necesidad de una tarea o un proyecto especial:

- Dios no involucra a esta persona en el proyecto.
- Dios hace posible que esta persona sea involucrada.
- Dios usa a esta persona para involucrar también a otros.
- Dios bendice el proyecto o tarea sólo en la medida que sus siervos reconozcan pública y constantemente el hecho de que el éxito del esfuerzo depende de la obra especial de Dios.

14. ¿Cómo es posible motivar a otros a realizar un gran esfuerzo?

- El líder tiene que sentir la trascendental importancia del esfuerzo.
- El líder necesita estudiar los detalles de la obra a realizarse.
- El líder debe saber exactamente lo que espera lograr y comunicar esta meta claramente a quienes trabajan con él.
- El líder necesita convencerles de la urgencia de hacer el trabajo.
- El líder debe retar a todos los que podrán ayudar en el trabajo, invitándoles a una participación decidida.
- El líder se compromete públicamente a concluir la tarea a realizarse.
- El líder expresa su confianza total en que Dios dará la victoria.
- El líder no demuestra temor ni desánimo ante las burlas y amenazas de personas ajenas al proyecto.

Aplicación Personal

15. En su opinión, ¿por qué no se nota más consciencia en nuestras iglesias ante las condiciones espirituales horribles de nuestras comunidades?

16. Antes de tratar de vender una idea a otros cristianos que deben participar en un proyecto o tarea de importancia, ¿qué preparativos debe hacer el líder dinámico? Ponga ejemplos.

17. ¿Qué podemos hacer para concientizar al pueblo de Dios de su capacidad para ser utilizado en importantes proyectos de Dios?

18. ¿Cuál sería algún proyecto o tarea en que Dios puede usarle a usted como motivador y colaborador de otros? Si no se le ocurre ningún proyecto o tarea así, ¿qué indica eso de su sensibilidad a los deseos de Dios para su vida? En tal situación, ¿qué debe hacer usted?

19. ¿Qué puede hacer usted para motivar a otros a participar con usted en la realización de este proyecto o tarea?

20. Escriba un proyecto importante que debe realizar su iglesia entera o la organización de la cual usted es miembro de influencia:

21. Regrese a la pregunta número 14. ¿Cómo va a motivar a otros a participar en el proyecto que usted acaba de escribir en la pregunta 20? Subraye las respuestas en la pregunta 14 que dicen lo que usted debe hacer ahora.





ESTUDIO TRES

Esquema de Liderazgo Total

En los primeros dos estudios, cubriendo los capítulos 1 y 2 de Nehemías, usted ya ha visto muchos principios de liderazgo espiritual que son necesarios para que Dios pueda usarle para motivar a otros y así guiar un grupo cristiano a realizar proyectos o tareas de gran importancia. En las lecturas bíblicas del próximo estudio, el estudio cuatro, usted notará nueva evidencia de la certeza de estos principios y se dará cuenta de otros principios de liderazgo que son igualmente importantes.

En este tercer estudio nos retiramos brevemente del testimonio de Nehemías para ver, en forma panorámica, todo lo que está involucrado en el liderazgo espiritual, el liderazgo dinámico. Así que, cuando finalicemos nuestro curso, en el estudio cuatro, podremos identificar con más exactitud la importancia de todos los detalles notados en las experiencias de Nehemías, líder del pueblo de Dios.

Al hablar de "liderazgo total" deseamos afirmar que, aunque el liderazgo incluye visión espiritual, planificación, motivación y compromiso, esto en sí no es suficiente. El "liderazgo total" no solo inicia grandes proyectos con el pueblo de Dios, sino que, con paciencia y persistencia, los lleva a su feliz cumplimiento.

ESQUEMA DE LIDERAZGO TOTAL

Este esquema viene directamente del ejemplo de Nehemías. Esté preparado(a) para mostrar, en cada detalle, como sucedió en la obra de Nehemías.

En Su Preparación

1. Recibir la Visión (Sensibilidad Espiritual)

- Estar en comunión con Dios - la visión viene de Él
- Darse cuenta de las necesidades apremiantes
- Reconocer el llamamiento y las provisiones de Dios
- Dedicarse a los propósitos de Dios

2. Planificar (Habilidades de Planificación)

- Estudio en detalle de las necesidades y cómo satisfacerlas
- Reconocer los recursos disponibles
- Los recursos espirituales
- Los recursos humanos (otros líderes y obreros)
- Los recursos de apoyo ajeno (tal como el apoyo del rey)
- Los recursos materiales - especialmente los que están realmente al alcance de los participantes
- Reconocer la oposición o la resistencia que habrá para determinar su actitud y estrategia en cuanto a ella
- Establecer los pasos a tomarse, involucrando a los obreros en los detalles de planificación

En Su Realización

3. Motivar y Alistar (Habilidades de Comunicación)

- Definir claramente la necesidad
- Aclarar el propósito de Dios para lograrlo por medio de ellos.

4. Supervisar (Habilidades de Guianza y Animación)

- Poner el ejemplo personal
- Definir las tareas a realizarse y asignarlas
- Conseguir los recursos necesarios
- Velar cuidadosamente el progreso de la obra
- Hacer ajustes en los planes conforme a las necesidades
- Animar a los obreros y reconocerles
- Tratar con la oposición en la forma debida
- Reafirmar su dependencia del poder de Dios
- Trabajar con paciencia y persistencia
- Asignar las tareas de mantenimiento

5. Dedicar (Estatura Espiritual)

- Dedicar a Dios con adoración la tarea completada
- Reconocer a Dios con arrepentimiento y humillación
- Hacer pacto unido con Dios
- Levantar la vista para responder a nuevos retos
- Dejar en forma permanente la evaluación y la historia del proyecto realizado



Preguntas Para Contestar En Grupo

1. Rápidamente, ponga una "X" al lado de cada principio de liderazgo total ya notado en el estudio de los primeros dos capítulos de Nehemías.
2. ¿Cuáles son los 5 aspectos mayores del liderazgo total?
3. De toda la lista de actividades de liderazgo, ¿cuáles son algunos de los aspectos del liderazgo Espiritual dinámico que usted nota que comúnmente fallamos en hacer?

TAREA: Siga leyendo Nehemías - ahora los capítulos 3 al 13. Fíjese en los principios de liderazgo dinámico que usted encuentra en su lectura. Tal vez querrá marcarlos o subrayarlos para compartirlos en las próximas reuniones de clase.





ESTUDIO CUATRO

Completando La Tarea de Liderazgo

Conviene que cada estudiante haya leído los capítulos del 3 al 13 de Nehemías antes de este estudio y que lo haga nuevamente después del mismo. Considerando la brevedad de tiempo disponible en clase, se notarán solamente unos textos seleccionados de estos once capítulos.

Lean Nehemías 3:1-5 - Asignando Las Tareas

Preguntas Para Contestar En Grupo

1. Marque con una X su respuesta, sí o no, después de cada frase a continuación:

La gran obra de levantar los muros se realizó a través de la asignación de diferentes partes de la tarea a grupos afines.

Sí No

Cada grupo tuvo una tarea muy específica para realizar dentro de un tiempo limitado.

Sí No

El trabajo se realizó sin ningún problema - sin excepción, todas las personas hicieron lo que se esperaba de ellas.

Sí No

2. Marque los principios sobre el liderazgo que usted encuentre en estos versículos.

- Todo proyecto o tarea grande requiere que el líder distribuya equitativamente las tareas.
- Ser "líder" implica que uno sabe poner a trabajar a casi toda la gente en tareas que ellos sepan hacer bien.
- En casi ningún proyecto o empresa tendrá el líder la perfecta participación de todos los miembros, pero esto no hace imposible lograr la victoria.

Aplicación Personal

3. ¿Está organizada su iglesia o su organización de tal manera que la gran mayoría de miembros tiene tareas específicas asignadas - tareas que tienen real importancia, tareas que ellos estén capacitados para realizar?

4. ¿Será adecuada la organización de su iglesia o su grupo para poner a todos a trabajar? ¿Cuáles cambios podría hacer para mejorarla?

5. ¿Sienten los miembros que los propósitos de la iglesia o del grupo son suficientemente grandes y urgentes para involucrarse seriamente?

6. ¿Cómo reacciona usted como líder cuando nota que algunos miembros no desean hacer su debida parte?

Lean Nehemías 4:1-6 - Respondiendo a la Oposición

Preguntas Para Contestar En Grupo

7. En su opinión, Sanbalat y Tobías se burlaron de la obra de Nehemías y sus seguidores porque:

- el trabajo que estaban haciendo era realmente chistoso.
- el éxito del trabajo de Nehemías menguó el poder de estos dos.
- sintieron celos del liderazgo dinámico mostrado por Nehemías.

8. ¿Cómo respondió Nehemías a estas burlas, oídas por todo el pueblo?

- Reaccionó drásticamente, pidiendo un debate sobre su liderazgo.
- Públicamente, Nehemías no respondió a las burlas, sino que seguía guiando al pueblo en su trabajo.
- En privado, Nehemías presentó las burlas a su Dios, confiando que Dios haría lo justo en cuanto a los que se opusieron.

9. Marque los principios sobre el liderazgo que usted encuentra en estos versículos.
- Todo proyecto de importancia para Dios tendrá sus distractores.
 - Normalmente, la mejor respuesta a distractores es el silencio, acompañado por un aumento en sus esfuerzos para realizar la tarea.
 - Si la tarea que realizamos es dada por Dios mismo, podemos pedirle a Él que Él mismo trate debidamente con la oposición.
 - Cuando la oposición viene de afuera de la iglesia o del grupo, la tendencia de ella es de consolidar más a los obreros en el cumplimiento del proyecto.

Aplicación Personal

10. ¿Por qué no hay muchos distractores cuando su iglesia o su grupo no está haciendo una gran labor?
11. ¿Cómo debemos responder a la oposición que viene de afuera de la iglesia o del grupo?
12. En su opinión, ¿cómo debemos responder si una oposición seria se levanta dentro de la iglesia o su grupo?

Lean Nehemías 5:1-13 - Correcciones en el Camino

Preguntas Para Contestar En Grupo

13. Ponga una "X" junto a las frases correctas:
- ___ Es aparente que el plan de trabajo no consideró adecuadamente la condición económica de muchos de los participantes, resultando en sufrimiento e injusticia.
 - ___ Nehemías se quedó en observación cuidadosa de la obra y el pueblo, permitiéndole darse cuenta de un problema no anticipado en el principio del proyecto.
 - ___ Para evitar conflictos con los líderes del pueblo, Nehemías no trató con el problema directamente, confiando que Dios lo solucionará.
 - ___ Nehemías trató directa y públicamente con el problema, recomendando una solución inmediata y adecuada.
 - ___ La solución que Nehemías recomendó afectó negativamente a su propia economía.
 - ___ Nehemías dejó la situación a medias, esperando que el problema se solucionaría con tiempo sin su mayor atención.



14. Marque los principios sobre el liderazgo que usted encuentre en estos versículos:
- Ningún plan es perfecto y probablemente habrá problemas que solucionar en el camino del proyecto o la tarea.
 - El buen líder siempre observa con cuidado el progreso de la obra, notando los problemas que seguramente se levantarán.

Aplicación Personal

15. En su liderazgo dentro de la iglesia o su grupo, ¿cómo se evalúa a sí mismo en cuanto a lo siguiente?
- Siempre estoy revisando el progreso de toda la obra de la iglesia (o mi organización o grupo) para ver que todo esté progresando como se había acordado, estando atento para problemas que surjan.
 - Tiendo a confiar demasiado en que todo se está haciendo bien, hasta que se encuentran problemas grandes o desánimo general.
 - Me reúno regularmente con los obreros que trabajan conmigo para recibir informes de ellos, para animarles y aconsejarles, y para tratar con los problemas que surjan antes que vuelvan a ser grandes.
 - Cuando hay problemas con ciertos individuos, mi tendencia es a no hacer nada, esperando que todo resulte bien al pasar más tiempo.
 - Cuando hay problemas interpersonales, yo me meto luego para tratar de corregir la situación y efectuar, si es posible, una verdadera reconciliación entre los obreros y los miembros.
 - En nuestra iglesia o en mi grupo u organización, hay un grupo de personas con madurez cuya ayuda yo busco para corregir problemas que surgen.
16. Pensando de su propio crecimiento futuro como un líder dinámico, ¿cuál de las siguientes es el área de liderazgo a la cual usted debe dedicar más atención?
- Ayudar a la iglesia (o su organización) a establecer propósitos y metas de más valor, considerando las grandes necesidades que hay.
 - Convertir las metas en planes prácticos y detallados para realizarse efectivamente como equipo (o por medio de las diferentes organizaciones)
 - Mirar con cuidado el cumplimiento de los planes de la iglesia (o su organización), atendiendo los muchos detalles constantes que hacen posible la realización exitosa de la obra
 - Animar constantemente a los obreros, felicitándoles, instruyéndoles y, si es necesario, corrigiéndoles en el desarrollo de la obra.



ESTUDIO CINCO

Remachando el Liderazgo Espiritual Dinámico

Lean Nehemías 5:14-19 - Los Intereses de Los Líderes

- ¿Cuál o cuáles de las siguientes frases son ciertas?
 - Nehemías tomó su oportunidad de liderazgo para beneficiarse a sí mismo y a sus familiares.
 - Nehemías sacrificó mucho como líder, sin esperar recompensa.
 - Nehemías confiaba que Dios le recompensaría suficientemente por su servicio abnegado en bien del pueblo de Dios.
2. Marque los principios sobre el liderazgo que usted encuentre en estos versículos.
 - El liderazgo espiritual dinámico es costoso para el mismo líder.
 - El liderazgo conlleva peligros y tentaciones para satisfacer intereses personales - cosas que el líder espiritual tiene que rechazar.
 - El líder espiritual puede confiar en recibir premios dados por Dios mismo. Por eso, su vida es realmente una vida de fe.

Aplicación Personal

3. ¿Cuáles pueden ser algunas tentaciones especiales para los que son puestos como líderes de iglesias o grupos dentro de una iglesia?

Lean Nehemías 6:15 - 7:5 - Detalles Importantes en el Liderazgo Diario

Preguntas Para Contestar En Grupo

4. Cuando finalizaron la obra, ¿a quién se le atribuyó el éxito del proyecto? (6:16)
5. ¿Cómo le hablaron muchos a Nehemías sobre el enemigo del proyecto, Tobías? (6:19)
6. ¿Por qué apoyaron tantos a Tobías bajo esas circunstancias? (6:18)
7. ¿Esto indicaba un apoyo incondicional y completo de Nehemías, como líder?
8. Evidentemente, ¿cómo respondió Nehemías a esta actitud problemática de muchos de los que trabajaban con él?
9. ¿Esta actitud errada del pueblo, hizo imposible la realización exitosa del proyecto? ¿Por qué si o por qué no?
10. Después de finalizar la reconstrucción de los muros, ¿qué hizo Nehemías para asegurar que el proyecto no fuera realizado en vano? (7:2, 3)
11. ¿Por qué decidió Nehemías hacer un registro familiar? (7:5)
12. Marque los principios sobre el liderazgo que usted encuentre en estos versículos.
 - El líder Espiritual se complace cuando el éxito de su trabajo se atribuye a Dios más que a él.
 - Es rara vez que un líder tiene el apoyo total e incondicional de todos sus seguidores, pero esto no hace imposible el éxito de la obra, si es que Dios está promoviéndola.
 - El líder debe luchar fuertemente para que los miembros de su grupo le apoyen totalmente y que rechacen abiertamente a sus distractores.
 - Cuando un proyecto importante se realiza, el líder debe tomar pasos inmediatos para asegurar que el proyecto realizado tenga sus frutos permanentes y máximos.
 - Los líderes espirituales no deben preocuparse por mantener registros - el trabajo de secretarios no tiene importancia para Dios.
 - El trabajo de secretario para mantener un registro de las personas involucradas en una organización puede ayudar al líder en la evaluación constante del trabajo y dar una debida atención a las personas como tales.

Aplicación Personal

13. ¿Qué se puede hacer para que la gente atribuya a Dios y no a usted el éxito de su iglesia u organización?
14. ¿Por qué piensa usted que deseamos tanto que la gente nos alabe a nosotros?
15. Si guiamos a nuestros seguidores a alabarnos a nosotros por los éxitos realizados, ¿qué decisión tomará Dios, probablemente, en cuanto a su participación en la iglesia o la organización?



16. Piense en algún proyecto importante en el cual su iglesia o su organización esté trabajando actualmente. Cuando este proyecto sea realizado, ¿cuáles serán algunas actividades necesarias para asegurar que el proyecto no haya sido realizado en vano?

Lean Nehemías 8:1-3, 13-18, 9:1-4, 3-8, 10:1, 28-32
La Dedicación de la Obra

Preguntas Para Contestar En Grupo

17. Marque las frases que usted considere correctas:

- Es evidente que Nehemías y sus seguidores consideraron que el éxito de la obra de Dios entre ellos demandaba mucha atención de parte de ellos para dedicar la obra y, aún más, para dedicarse a sí mismos a Dios en gratitud.
- Tuvieron una dedicación muy sencilla y solamente con el motivo de que la gente de afuera se diera cuenta del éxito de su proyecto.
- La dedicación de la obra era un evento prolongado que incluía: un culto inicial de alabanza; una semana completa de celebración y de escuchar la Palabra de Dios; oración, ayuno y humillación ante Dios, arrepintiéndose de sus pecados; y un acuerdo formal ante Dios en el cual se comprometieron en muchos detalles de su vida personal y corporal.
- La dedicación de la obra era cosa de suma importancia para el pueblo porque dio la debida gloria a Dios y ayudó a condicionar al pueblo espiritualmente para aprovechar al máximo las nuevas oportunidades creadas por el éxito del proyecto.

18. Marque los principios sobre el liderazgo que usted encuentre en estos versículos.

- Si realmente creemos que Dios hizo posible nuestro éxito en cualquier esfuerzo o proyecto, es debido que tomemos la ocasión para dedicar la obra a Él y consagrarnos en formas específicas para honrarle a Él y experimentar al máximo lo que Dios quiere hacer con nosotros.
- Los líderes Espirituales siempre buscan las formas más apropiadas para glorificar a Dios por sus victorias en medio del pueblo.
- Los líderes seculares tienen razón - lo importante es realizar nuestras propias metas. Si hay "dedicaciones" de un esfuerzo, son sencillamente para alabar a los que contribuyeron más para realizar el esfuerzo.
- Lamentablemente, muchas veces Dios nos da grandes victorias y hacemos muy poco para reconocerle a Él como el Responsable y no pedimos que el pueblo se consagre más como agradecimiento a Dios.

Aplicación Personal

19. Mencione algunas maneras en que su iglesia o su organización podrían dedicar pequeños proyectos en que Dios les haya dado la victoria.

20. ¿Qué nuevas ideas le da Nehemías al pensar de la dedicación de un proyecto grande en que Dios le haya dado la victoria?



FINALIZANDO BIEN SU ESTUDIO

1. Lea nuevamente el "Esquema de Liderazgo Total" con dos propósitos:
 - Ponga una marca al lado de cada actividad que usted encontró en el liderazgo de Nehemías.
 - Subraye las actividades en que usted debe poner más atención en su propio liderazgo en la iglesia o la organización en la cual usted el líder.
2. Después de una revisión muy rápida de todo este libro, escriba tres cosas que serán cambiadas en su liderazgo como resultado de este estudio de la Palabra de Dios:

DEDICACION DE ESTE ESTUDIO

El escritor de este estudio alaba a Dios por la victoria dada a su pueblo en el levantamiento de los muros de Jerusalén y por conservar para nuestro provecho actual el registro cuidadoso de esa victoria.

Él da su más profundo agradecimiento a Dios por su dirección al escribir estas sencillas preguntas que el Espíritu Santo puede usar para fijar el mensaje de Dios en los corazones de cada participante de estudio.

Él confiesa no ser digno de haber sido utilizado para este proyecto y reconoce que esto ha sido sólo por el amor y la gracia del Señor para que el tuviera tan grande privilegio.

El escritor invita a cada participante en este estudio a humillarse ante el Señor, y con él, a confesar sus pecados y presentarse al Señor en sacrificio vivo. Que las revelaciones de esta Escritura, el libro de Nehemías, nos instruyan y nos conmuevan de tal manera que nuestras organizaciones sean cambiadas y guiadas poderosamente por el Señor. Y que nosotros, como siervos humildes, atentos al Señor y sinceramente consagrados como líderes enviados por Dios, podamos ser útiles a Él y al pueblo que tanto necesita y espera un verdadero Liderazgo Espiritual Dinámico.

