

## HỘI THÁNH CỦA BẠN CÓ THỂ ĐÀO LUYỆN MỘT

### ĐỘI NGŨ TRUYỀN GIÁO ĐẦY NĂNG LỰC

Đại Mạng Lệnh được ban ra cho mỗi Hội Thánh và các thành viên trong đó. Trong khi Chúa Giê-su nói về toàn bộ thế giới này, thì thế giới của chúng ta bắt đầu ngay tại chính “Giê-ru-sa-lem” của chúng ta và từ đó trải rộng ra. Những giáo sĩ của Hội Thánh cần đi vào cộng đồng của chính Hội Thánh và dạy dỗ người hư mất tại đó. Điều này sẽ khích lệ Hội Thánh tăng trưởng và những Hội Thánh tăng trưởng là những Hội Thánh gởi đi nhiều giáo sĩ nhất. Cùng với kinh nghiệm ở gia đình, các thành viên trở thành những người làm công có giá trị để mở Hội Thánh mới và làm việc trong những khu vực tiền phong tại quê nhà và xa hơn nữa. Tuy nhiên, điều này sẽ chỉ xảy ra khi Hội Thánh có các thành viên được huấn luyện thành các giáo sĩ. Việc này đang được thực hiện trong Viện Truyền Giáo Báp-tít Quốc Tế, một chương trình có thể được thực hiện trong mỗi Hội Thánh với chỉ một hay hai giờ học mỗi tuần, dưới sự chỉ dẫn của mục sư hay người được chỉ định.

Bạn đang cầm trong tay một cuốn sách giáo khoa của Viện. Những tài liệu khác rất có giá trị nhưng không quá đắt. Những chương trình theo yêu cầu được liệt kê bên dưới đây và số giờ học cho mỗi sách. Hai chứng chỉ được trao ra cho chương trình này; không tốn phí Hội Thánh: **Chứng Chỉ Nghiên Cứu Truyền Giáo** (60 giờ) và **Chứng Chỉ Huấn Luyện Giáo Sĩ** (120 giờ). Chương trình không đòi hỏi làm bài tập hay thi kiểm tra, nhưng yêu cầu dự lớp đều đặn, và có một cố gắng đều đặn áp dụng những điều dạy dỗ vào thực tiễn trong cộng đồng.

#### Các Môn Học Căn Bản Đào Tạo Giáo Sĩ của Vietnamese Missionary Institute

- <b>Căn Bản Thuộc Linh Chức Vụ:</b> Quyền Năng Thuộc Linh	6
- <b>Quản Trị Cơ-Đốc:</b> Sự Dư Dật Theo Ý Chúa	6
- <b>Chức Vụ Chăn Bầy:</b> Người Chăn Bầy Chúa Dừng	6
- <b>Phương Pháp Dạy Kinh Thánh:</b> Cách Dạy Lời Chúa	12
- <b>Giảng Giải Kinh Thánh:</b> Cách Giảng Lời Chúa	12
- <b>Nguyên Tắc Lãnh Đạo:</b> Lãnh Đạo Thuộc Linh Năng Động	6
- <b>Giáo Lý Cơ-Đốc:</b> Sứ Điệp Báp-tít Cho Thế Giới	12
- <b>Cựu Ước:</b> Cựu Ước Nhập Môn	6
- <b>Tân Ước:</b> Tân Ước Nhập Môn	6
- <b>Dạy Kinh Thánh Cho Các Thân Hữu:</b> Các bài học theo sách Giảng và Công Vụ	12
- <b>Cách Mở Hội Thánh Mới:</b> MegaDiscipleship	12

Muốn biết thêm chi tiết, xin liên lạc Vietnamese Missionary Institute



# Lãnh Đạo Thuộc Linh Năng Động

*Lãnh Đạo Cơ-đốc Thực Hành và Các Nguyên Tắc  
Dựa trên Những Bài Học Từ Sách Nê-hê-mi*

VIETNAMESE MISSIONARY INSTITUTE





# NỘI DUNG

## GIỚI THIỆU

*Mục Đích Chính Cho Cuộc Đời Bạn*

<b>Bài 1</b>	<i>Sự Kêu Gọi Thiêng Liêng Dành Cho Lãnh Đạo Thuộc Linh Năng Động</i>	<b>1</b>
<b>Bài 2</b>	<i>Bước Đầu Trong Sự Lãnh Đạo Năng Động</i>	<b>5</b>
<b>Bài 3</b>	<i>Hệ Thống Lãnh Đạo Toàn Diện</i>	<b>9</b>
<b>Bài 4</b>	<i>Hoàn Tất Nhiệm Vụ Lãnh Đạo</i>	<b>13</b>
<b>Bài 5</b>	<i>Lãnh Đạo Năng Động Nổi Bật</i>	<b>17</b>

**Sách Giáo Khoa của VIETNAMESE MISSIONARY INSTITUTE**

**Church Starts International**

P.O. Box 177, Henrietta, TX 76365

www.churchstarts.com · billdavis@churchstarts.com

Cả Kinh Thánh đều là từ Kinh Thánh Việt Nam, © 1934, tên miễn công cộng

© 1994, 2009 By Ted Lindwall

# LÃNH ĐẠO THUỘC LINH NĂNG ĐỘNG

## GIỚI THIỆU

### MỤC ĐÍCH CHÍNH CHO CUỘC ĐỜI BẠN

Hãy bắt đầu bằng một tin thật tốt lành: Đức Chúa Trời có những kế hoạch tốt đẹp cho cuộc đời bạn! Chúa phán, “Vi ta biết ý tưởng ta nghĩ đối cùng các ngươi, là ý tưởng bình an, không phải tai họa, để cho các ngươi được sự trông cậy trong lúc cuối cùng của mình.”

Chúng ta, những người thuộc về Đấng Christ và Vương Quốc của Ngài, được hưởng phước hạnh dư dật, không chỉ mỗi thực tế là chúng ta có sự cứu rỗi nhờ sự chết trên thập tự giá của Đấng Christ mà Đức Chúa Trời đã cứu chuộc chúng ta với những mục đích cao cả và tốt đẹp. Chúng ta là dân được Đức Chúa Trời chọn lựa; **“Ấy chẳng phải các ngươi đã chọn ta, bèn là ta đã chọn và lập các ngươi...”** (Giăng 15:16). Chúng ta được chọn không phải để trở nên người tốt nhất hay xứng đáng với ân điển của Đức Chúa Trời hơn những người còn đang sống trong sự tối tăm.

Chúng ta được chọn vì Đức Chúa Trời muốn thực hiện những mục đích hết sức đặc biệt qua chúng ta. Đức Chúa Giê-su, Chúa chúng ta phán: **“Ấy chẳng phải các ngươi đã chọn ta, bèn là ta đã chọn và lập các ngươi, để các ngươi đi và kết quả, hầu cho trái các ngươi thường đậu luôn: lại cũng cho mọi điều các ngươi sẽ nhân danh ta cầu xin Cha, thì Ngài ban cho các ngươi”** (Giăng 15:16).

Một phân đoạn khác trong Kinh Thánh ví chúng ta với cây nho Đức Chúa Trời đã trồng (Giê-rê-mi 2:21). Ngài trồng chúng ta không chỉ để trở thành một cây kiểng đẹp mà để trở thành Cây Sai Quả của Đức Chúa Trời, một cây trồng sẽ ra trái dồi dào.

Từ thời điểm gặp Chúa, chúng ta bị chi phối bởi một câu hỏi duy nhất, câu hỏi đã trở thành chủ đề trong cuộc đời của Sứ Đồ Phao-lô: “Lạy Chúa, con sẽ làm gì?”

Đức Chúa Giê-su cho biết chúng ta là **“Muối của đất, ánh sáng của thế gian”** (Ma-thi-ơ 5:13). Chúng ta được đặt trong thế gian để nê nếm, soi sáng, khuấy động những sự thay đổi cơ bản trong xã hội và trong đời sống những người nam, nữ, cũng như trẻ em của xã hội ấy.

Trong tay Đức Chúa Trời, chúng ta được Ngài đặt để làm những tác nhân thiêng liêng của sự thay đổi, những nhà cải cách và tác nhân của cuộc cải cách sâu sắc nhất từng xảy ra trên thế giới.

Toàn bộ điều này, nói về sự lãnh đạo, Kinh Thánh nói rất nhiều về việc Đức Chúa Trời tìm kiếm các vị tân lãnh đạo để thống nhất, khai sáng, thúc đẩy và giám sát dân sự Ngài trong những dự án cao cả của Ngài. Sự kêu gọi Áp-ra-ham, Môi-se, Ê-sai, Giê-rê-mi và các sứ đồ trong số những người khác chỉ tạo nên một phần trong lịch sử sự dấy lên những người lãnh đạo thuộc linh cho dân sự của Đức Chúa Trời. Đây là những nhà lãnh đạo nổi bật đã dẫn dân sự của Đức Chúa Trời đi qua lịch sử. Tuy nhiên, chúng ta phải nhận biết rằng Đức Chúa Trời cần và kêu gọi hàng ngàn, hàng triệu những Cơ-đốc nhân. **“Mùa gặt đã sẵn sàng, song con gặt thì ít”** là câu xác nhận của Đấng Christ, là Đấng đã dạy dỗ những người theo Ngài để họ trở thành những người lãnh đạo tốt, biến muôn dân trở nên môn đồ Ngài, **“đạy họ giữ hết cả mọi điều mà Ta đã truyền cho các ngươi”** (Ma-thi-ơ 28:20).

Sách hướng dẫn tốt nhất dành cho người lãnh đạo không gì khác hơn chính là Kinh Thánh. Trong toàn bộ Thánh Kinh, chắc không có sách nào hơn được sách Nê-hê-mi về phương diện hữu ích trong việc chuẩn bị cho người lãnh đạo Cơ-đốc. Sách này chứa đựng lời chứng chi tiết về một người lãnh đạo tuyệt vời được Đức Chúa Trời đặt để hầu giúp dân sự Ngài thực hiện một dự án rất khó khăn: xây dựng lại vách thành Giê-ru-sa-lem. Mục đích của bài học Kinh Thánh sau đây là nhằm hướng dẫn từng người tham gia học để khám phá cách đưa việc lãnh đạo Cơ-đốc năng động vào trong thế giới riêng của họ.

Nê-hê-mi, người anh em của chúng ta, người đã kinh nghiệm những thử thách to lớn trong việc lãnh đạo thuộc linh 2500 năm về trước, sẽ là người hướng dẫn của chúng ta. Chúng ta sẽ dành thì giờ nghiên cứu những chương đầu của sách Nê-hê-mi, những chương chứa đựng các nguyên tắc thiên thượng của sự lãnh đạo thuộc linh năng động.





## BÀI MỘT

### **Sự Kêu Gọi Thiêng Liêng Dành Cho Lãnh Đạo Thuộc Linh Năng Động**

Một người lãnh đạo tốt cần phải là người chủ động dẫn đường. Khi chúng ta thích thú nghiên cứu một vấn đề nào đó, hầu hết các sách chúng ta đọc đều giới thiệu về chuyên gia trong vấn đề đó. Tác giả là người lãnh đạo và độc giả là môn đồ của ông. Học viên chỉ đọc sách và cố gắng hấp thụ quan điểm của tác giả. Nếu muốn trở thành một người lãnh đạo, bạn cần phải học cách tự đi đến kết luận dựa vào những gì tìm được. Quyển sách này được viết dựa theo nguyên tắc đó. Thay vì mô tả những phát hiện và ý kiến của tác giả, sách hướng dẫn độc giả tự khám phá và đưa ra kết luận. Đây không chỉ là cách thực tập tốt cho sự phát triển của người lãnh đạo mà nó còn có nghĩa là bài học sẽ thú vị và giá trị hơn đối với học viên. Chúng ta có thể dễ dàng quên những gì người khác nói với mình, nhưng sẽ nhớ kỹ những gì mình tự khám phá được. Trong trường hợp này, học viên sẽ học tập từ việc tra cứu riêng của chính mình thông qua sự hướng dẫn của bài học, rút ra từ những kinh nghiệm và thách thức trong sự lãnh đạo của Nê-hê-mi, người đã thể hiện mình là một Người Lãnh Đạo Thuộc Linh Năng Động.

Trước khi xem xét những câu hỏi sau đây, xin đọc Nê-hê-mi 1:1-4

#### **Câu hỏi thảo luận nhóm**

1. Tin tức gì đã khiến Nê-hê-mi xúc động? (c.2-3)

2. Nê-hê-mi phản ứng thế nào khi nghe tin buồn ấy? (c.4).

3. Đánh dấu tất cả những nguyên tắc lãnh đạo bạn thấy được trong những câu này:

- Tinh thần lãnh đạo tốt bắt đầu khi một người cảm động trước nhu cầu của dân sự, hội thánh hay nhóm nhỏ của mình.
- Đức Chúa Trời không phụ thuộc vào dân sự để thảo ra các chương trình dành cho họ.
- Một tình thương sâu sắc đối với nhu cầu của dân sự giúp khởi động những dự án hết sức quan trọng.
- Lãnh đạo có tầm nhìn là những người nhạy cảm với tình trạng thực sự của dân sự đồng thời đặt câu hỏi và nghiên cứu tỉ mỉ dựa theo tình trạng ấy.
- Những người lãnh đạo thuộc linh nhận được động lực từ chính Đức Chúa Trời và Ngài dùng những người khác như công cụ để truyền thông và thúc đẩy.

#### **Áp dụng Cá nhân**

4. Tình trạng thực sự của dân sự, hội thánh hoặc nhóm nhỏ của bạn là gì và làm cách nào để bạn bày tỏ sự thương xót đối với những hoàn cảnh ấy? Có niềm hy vọng nào trong việc giải quyết những tình trạng này nếu không ai được cảm động sâu sắc với niềm khao khát nhìn thấy những đổi thay trong sự cứu chuộc?

*Đọc Nê-hê-mi 1:4-11*

#### **Câu Hỏi Thảo Luận Nhóm**

5. Sau khi hiểu được tính nghiêm trọng của tình huống, Nê-hê-mi dành bao nhiêu thời gian để kiêng ăn cầu nguyện? (c.4)

6. Nê-hê-mi thú nhận điều gì khi ông cầu nguyện với Đức Chúa Trời về tình trạng đáng buồn này?

7. Lúc kết thúc lời cầu nguyện, Nê-hê-mi đã cầu xin Chúa điều gì?

Đánh dấu những câu đúng:

- Nê-hê-mi tin chắc rằng chỉ một mình Đức Chúa Trời có năng quyền thay đổi hoàn cảnh.
- Nỗi buồn của Nê-hê-mi dẫn đến sự kiêng ăn cầu nguyện.
- Nê-hê-mi đổ lỗi cho Đức Chúa Trời về tình trạng tội tệt của thành Giê-ru-sa-lem.
- Nê-hê-mi thú nhận rằng toàn bộ tình trạng tội tệt này là do tội lỗi của dân sự, tội lỗi của ông và của thế hệ đi trước.
- Nê-hê-mi khẳng định rằng Đức Chúa Trời hoàn toàn thành tín trong việc thực hiện giao ước Ngài lập với dân sự Ngài.



- Nê-hê-mi tin vào sự kiện là Đức Chúa Trời có thể thay đổi tình huống và niềm tin của ông dựa trên nhiều hành động Đức Chúa Trời đã làm trong quá khứ để giải cứu và ban phước cho dân sự Ngài.
- Nê-hê-mi cầu xin Chúa giải quyết tình huống.
- Nê-hê-mi nhận biết rằng Đức Chúa Trời đã đặt để ông trong một vị trí rất đặc biệt để có cơ hội giải quyết nhu cầu mà dân sự Ngài đang đối diện.

8. Đánh dấu các nguyên tắc lãnh đạo bạn tìm được trong những câu này:

- Đức Chúa Trời ban những cơ hội đặc biệt cho một số người nào đó để thực hiện những đề án hay nhiệm vụ quan trọng cho chính Ngài.
- Một cách để bạn nhận biết ý muốn của Đức Chúa Trời trên đời sống của bạn đơn giản là hãy khảo sát những cơ hội đặc biệt Ngài đang ban cho bạn.
- Đức Chúa Trời thảo ra các dự án lớn nhất của Ngài mà không cần đến sự lãnh đạo của con người.
- Sự lãnh đạo Cơ-đốc năng động phụ thuộc vào những người mạnh mẽ, cảm động bởi nhu cầu của nước Trời và dân sự của Chúa.
- Đức Chúa Trời bày tỏ chương trình của Ngài, Ngài mở ra những cánh cửa cơ hội và thể hiện sự can thiệp thiên thượng qua việc đáp ứng những lời cầu nguyện chân thành, kiên trì của con dân Chúa và những người lãnh đạo của Ngài.
- Căn bản của sự lãnh đạo Cơ-đốc năng động là đời sống thuộc linh năng động mà Đức Chúa Trời rất muốn sử dụng.
- Tùy theo nhu cầu trong nước Trời, nhiều người đã được Chúa đặt để nhằm giải quyết một tình huống. Việc đó có thành hay không tùy thuộc vào sự nhạy cảm đối với ước muốn của Đức Chúa Trời và khuynh hướng của bạn muốn được Ngài sử dụng.

### Áp dụng cá nhân

9. Kể ra một số nan đề thuộc linh cấp thiết nhất trong cộng đồng của bạn? Cho vài ví dụ cụ thể.

10. Phải chăng ngày nay những vách thành của dân sự Chúa đã sụp đổ? Ý tôi là, phải chăng ngày nay có bằng chứng cho thấy dân sự của Đức Chúa Trời đang sống trong tình trạng tồi tệ?

11. Bạn nhận định sự quan tâm của dân sự Đức Chúa Trời trong việc giải quyết những vấn đề thuộc linh trong xã hội của họ như thế nào?

- Hoàn toàn không quan tâm.
- Quan tâm về phương diện lý trí, nhưng không có sự thôi thúc lớn hơn để tạo nên sự thay đổi.
- Quan tâm sâu sắc về phương diện tình cảm, nhưng không có một nỗ lực chủ yếu nào.
- Sự quan tâm mãnh liệt buộc phải cầu nguyện liên tục và những cố gắng phi thường.

12. Bạn nhận định sự quan tâm riêng của bạn ra sao? Dựa vào câu trả lời bên trên, sự lãnh đạo của bạn ở mức độ nào?

13. Bạn có những cơ hội đặc biệt nào dựa trên những lý do như:

- a) Gia đình, b) Tư cách thành viên trong hội thánh, c) Công việc, d) Nơi ở,
- e) Ảnh hưởng trên một số người nào đó, f) Những tài năng đặc biệt,
- g) Nguồn thời gian; tiền bạc hay của cải?

14. Chia sẻ với nhóm về cơ hội đặc biệt Đức Chúa Trời đang ban cho bạn trong số những chọn lựa ở các câu hỏi trước.

15. Bạn phải cầu xin Chúa điều gì để có tinh thần của người chiến thắng như Nê-hê-mi?





## BÀI HAI

### **Những Bước Đầu Lãnh Đạo Năng Động**

*Đọc Nê-hê-mi Chương 2*

#### **Câu hỏi thảo luận nhóm**

1. Ba tháng trôi qua trước khi Đức Chúa Trời đáp lời cầu nguyện của Nê-hê-mi. Theo ý kiến của bạn: vì sao Đức Chúa Trời không trả lời Nê-hê-mi ngay lập tức?
2. Phản ứng đầu tiên của Nê-hê-mi là gì khi nhà vua hỏi ông vì sao ông lại mang vẻ mặt buồn rầu?
3. Theo Nê-hê-mi, vì sao nhà vua ban cho ông mọi thứ ông cầu xin? (c.8)
4. Mô tả những phương cách nhà vua đã dùng để giúp Nê-hê-mi thực hiện dự án?
5. Đầu là những hoạt động đầu tiên Nê-hê-mi thực hiện khi ông trở về Giê-ru-sa-lem trước khi nói với dân sự mục đích của mình? (c.11-15)
6. Theo bạn, vì sao Nê-hê-mi trì hoãn bày tỏ nhiệm vụ của mình với người Do Thái?
7. Trong câu 17 và 18, Nê-hê-mi đã nói gì dựa theo:
  - Nhu cầu của dân sự
  - Sự xác định nhiệm vụ.
  - Bằng chứng cho thấy đây là chương trình của Đức Chúa Trời, không phải của ông.

8. Các vị lãnh đạo và những người sẽ thực hiện công việc trả lời ra sao?

9. Nê-hê-mi truyền đạt ý kiến của mình cho những người sẽ thực hiện ý kiến ấy khá tốt. Ông đã làm gì để truyền đạt ý kiến của mình mà chắc chắn không có nhiều người lãnh đạo làm được.

10. Nê-hê-mi trả lời ra sao với những kẻ chế giễu dự án vĩ đại Đức Chúa Trời đã bày tỏ?

11. Chắc hẳn Nê-hê-mi dự phần trong đồ án vĩ đại này vì:

- Ông muốn dân Do Thái nhìn thấy và tôn trọng ông như một người lãnh đạo.
- Ông muốn nhà vua nhìn thấy sự thuộc linh của ông.
- Ông chỉ muốn Thành Thánh được xây dựng vững chắc và Danh Đức Chúa Trời được khẳng định chứ chẳng quan tâm đến những lời ngụ ý tấn công mình.

12. Khi Đức Chúa Trời bày tỏ những chương trình dự án quan trọng đối với Ngài:

- Ngài sẽ chu cấp mọi nguồn lực cần thiết để chúng ta thực hiện dự án đó.
- Ngài để chúng ta thất vọng và không thể làm bất cứ điều gì.

13. Thông thường, khi Đức Chúa Trời bày tỏ cho một người nhu cầu cấp thiết của một nhiệm vụ hay dự án đặc biệt:

- Ngài không để người đó tham gia vào dự án ấy.
- Ngài khiến người ấy có khả năng để tham gia vào dự án.
- Ngài cũng dùng người này để kêu gọi những người khác nữa.
- Ngài sẽ chúc phước trên dự án hay nhiệm vụ ấy, miễn là những đầy tớ của Ngài công khai và thường xuyên nhận thức một điều là sự thành công và những nỗ lực phụ thuộc vào công tác đặc biệt của Đức Chúa Trời.

14. Làm thế nào để có thể thúc đẩy người khác nỗ lực hết mình?

- Người lãnh đạo cần cảm nhận tầm quan trọng ẩn đằng sau nỗ lực của một người.
- Người lãnh đạo phải biết chính xác điều mình mong mỗi được thực hiện và truyền đạt mục tiêu ấy cách rõ ràng cho những người đồng công với mình.
- Người lãnh đạo cần nghiên cứu chi tiết nhiệm vụ cần thực hiện.
- Người lãnh đạo cần thuyết phục họ về tính cấp thiết của việc hoàn thành nhiệm vụ.
- Người lãnh đạo phải thách thức những người sẽ giúp thực hiện công việc, mời họ tham gia cách kiên trì, dứt khoát.
- Người lãnh đạo công khai cam kết sẽ kết thúc công việc phải được thực hiện.
- Người lãnh đạo bày tỏ niềm tin tuyệt đối vào việc Đức Chúa Trời sẽ ban chiến thắng cho họ.
- Người lãnh đạo không được tỏ ra sợ hãi trước những sự đe dọa và chế nhạo của những người không tham gia thực hiện dự án.

## Áp dụng cá nhân

15. Theo bạn, vì sao hội thánh chúng ta không ý thức hơn đối với tình trạng thuộc linh kinh khủng trong cộng đồng của mình?

16. Trước khi cố gắng truyền đạt một ý tưởng cho những Cơ-đốc nhân khác là những người phải tham gia vào một nhiệm vụ hoặc dự án quan trọng, người lãnh đạo năng động phải chuẩn bị những gì?

17. Chúng ta phải làm gì để thức tỉnh lương tâm con dân Chúa để họ nhận biết rằng họ có khả năng được Đức Chúa Trời dùng vào những dự án quan trọng của Ngài.

18. Đức Chúa Trời có thể sử dụng bạn làm người thúc đẩy hay đồng công với những người khác trong dự án hay nhiệm vụ nào? Nếu không nghĩ ra được, việc này cho thấy gì về sự nhạy cảm của bạn đối với ước muốn của Đức Chúa Trời trong cuộc đời mình? Trong tình trạng ấy, bạn phải làm gì?

19. Bạn có thể làm gì để thúc đẩy những người khác tham gia với mình cùng thực hiện dự án hay nhiệm vụ này?

20. Viết xuống một dự án lớn mà cả hội thánh của bạn hoặc tổ chức chịu ảnh hưởng nhiều từ nơi bạn phải thực hiện:

---

---

---

---





## BÀI BA

### **Hệ Thống Lãnh Đạo Toàn Diện**

Trong hai bài học đầu, khảo sát chương 1 và 2 của sách tiên tri Nê-hê-mi, bạn đã thấy nhiều nguyên tắc lãnh đạo thuộc linh cần thiết để Đức Chúa Trời sử dụng bạn thôi thúc người khác và hướng dẫn một nhóm Cơ-đốc nhân thực hiện những dự án và nhiệm vụ hết sức quan trọng. Trong phần Kinh Thánh của bài học tiếp theo, bài bốn, bạn sẽ thấy chứng cứ mới liên quan đến tính chắc chắn của những nguyên tắc này đồng thời nhìn ra những nguyên tắc lãnh đạo khác cũng quan trọng tương tự. Trong bài học thứ ba này, chúng ta sẽ tạm rời lời chứng của Nê-hê-mi trong một thời gian ngắn để nhìn toàn cảnh mọi thứ liên quan đến sự lãnh đạo thuộc linh năng động. Vì thế khi kết thúc hội thảo, và bài bốn, chúng ta sẽ xác định chính xác hơn tầm quan trọng của tất cả các chi tiết được nói đến trong những trải nghiệm của Nê-hê-mi, người lãnh đạo dân sự của Đức Chúa Trời.

Khi nói về “sự lãnh đạo toàn diện” chúng tôi muốn tái khẳng định rằng, dù sự lãnh đạo bao gồm khái tượng thuộc linh, kế hoạch, động cơ và cam kết nhưng bản thân sự lãnh đạo ấy vẫn chưa đủ. Sự lãnh đạo toàn diện không chỉ là bắt đầu những dự án lớn với con dân Đức Chúa Trời mà còn, với sự kiên nhẫn và kiên trì, *dẫn dắt họ đến chỗ hoàn thành một cách vui mừng.*

### **ĐẠI CƯƠNG SỰ LÃNH ĐẠO TOÀN DIỆN**

Bản đại cương này xuất phát trực tiếp từ đời sống gương mẫu của Nê-hê-mi. Hãy sẵn sàng, trong từng chi tiết, để trình bày sự lãnh đạo ấy thể hiện trong chức vụ của Nê-hê-mi như thế nào.



### **Trong sự chuẩn bị**

#### 1. Nhận khái tượng (nhạy cảm thuộc linh)

- Ở trong mối tương giao với Đức Chúa Trời, khái tượng đến từ Ngài.
- Chú ý đến những nhu cầu cấp thiết.
- Nhận biết sự kêu gọi và chu cấp của Đức Chúa Trời.
- Dâng hiến chính mình cho mục đích của Đức Chúa Trời.

#### 2. Lập kế hoạch (khả năng lập kế hoạch)

- Nghiên cứu chi tiết tất cả các nhu cầu và cách đáp ứng những nhu cầu ấy.
- Nhận biết những nguồn lực sẵn có
  - Nguồn lực thuộc linh.
  - Nguồn nhân lực (những người lãnh đạo và nhân sự khác).
  - Nguồn hỗ trợ từ nước ngoài.
  - Tài lực, nhất là những người sẵn sàng tham gia.
- Nhận biết rằng sẽ có sự chống đối, bài bác và xác định thái độ cũng như chiến lược sẽ dùng để đối phó với điều đó.
- Thiết lập các bước thực hiện, để các nhân sự khác tham gia vào các chi tiết của kế hoạch.

### **Trong sự thực hiện**

#### 3. Thúc đẩy và chuẩn bị (kỹ năng truyền đạt)

- Cá nhân làm gương.
- Xác định những nhiệm vụ phải hoàn thành và phân công công việc.
- Tìm kiếm những nguồn lực cần thiết.
- Cảnh thận theo dõi tiến trình thực hiện nhiệm vụ.

#### 4. Giám sát (Khả năng hướng dẫn và khích lệ)

- Cá nhân làm gương.
- Xác định những nhiệm vụ phải hoàn thành và phân công công việc.
- Tìm kiếm những nguồn lực cần thiết.
- Cảnh thận theo dõi tiến trình thực hiện nhiệm vụ.
- Chính sửa dựa theo các nhu cầu.
- Khích lệ các nhân sự và công nhận họ.
- Xử lý sự chống đối một cách phải lẽ.
- Tái khẳng định rằng họ lệ thuộc vào quyền năng của Đức Chúa Trời.
- Làm việc cách kiên nhẫn và kiên trì.
- Phân công những nhiệm vụ bảo trì.



### 5. Cung hiến (Tâm Vóc Thuộc Linh)

- Dâng lên Chúa công việc đã hoàn tất trong tinh thần thờ phượng.
- Nhận biết Chúa trong tinh thần ăn năn và khiêm cung
- Lập một giao ước với Chúa.
- Nhìn lên những thử thách mới.
- Để lại một bảng đánh giá rõ ràng và lịch sử của dự án Đã Hoàn Thành.

### Câu hỏi thảo luận nhóm

1. Một cách nhanh gọn, hãy đánh dấu “x” bên cạnh từng nguyên tắc lãnh đạo toàn diện bạn thấy được trong hai chương đầu của sách Nê-hê-mi.
2. Nêu ra năm khía cạnh chính trong sự lãnh đạo toàn diện.
3. Trong tất cả các hoạt động của Lãnh Đạo Thuộc Linh Năng Động, chúng ta thường quên thực hiện những điều nào?



## BÀI BỐN

### **Hoàn Tất Nhiệm Vụ Lãnh Đạo**

Nhân tiện, để cho học viên đọc sách Nê-hê-mi từ chương 3 đến 13 trước khi bắt đầu chương này và rồi đọc lại phân đoạn ấy một lần nữa sau khi đã học xong bài bốn.

#### Nê-hê-mi 3:1-5 Phân Công Nhiệm Vụ

#### **Câu hỏi thảo luận**

1. Gạch dưới câu trả lời của bạn, đúng hay sai, trong từng mệnh đề sau:

Công việc to lớn dựng lại vách thành được thực hiện bởi sự phân công những phần việc khác nhau trong nhiệm vụ này cho nhiều nhóm nhỏ.

- Đúng                       Sai

Mỗi nhóm có một nhiệm vụ cụ thể để hoàn thành trong một khoảng thời gian cụ thể.

- Đúng                       Sai

Công việc đã hoàn tất mà không có nan đề hay ngoại lệ nào, tất cả mọi người đều làm phần việc đã giao phó cho họ.

- Đúng                       Sai

2. Đánh dấu những nguyên tắc lãnh đạo bạn tìm được trong những câu này:
- Tất cả các dự án hoặc nhiệm vụ lớn đều đòi hỏi người lãnh đạo phải phân bổ công việc cách đồng đều.
  - Làm "người lãnh đạo" hàm ý rằng một người biết cách phân bổ công việc cho mọi người tùy theo sự hiểu biết của họ.
  - Người lãnh đạo sẽ không để tất cả mọi người đều tham gia vào nhiệm vụ nhưng điều đó không có nghĩa là công việc không được hoàn thành cách thắng lợi.

#### **Áp dụng cá nhân**

3. Trong hội thánh hay tổ chức của bạn, đa số thành viên có được giao nhiệm vụ cụ thể như vậy không... những nhiệm vụ thực sự có ý nghĩa, những nhiệm vụ đó họ có khả năng thực hiện không?
4. Bạn có nghĩ rằng hệ thống tổ chức trong hội thánh hay trong tổ chức của bạn thích hợp để tất cả mọi người cùng làm việc không?
5. Những mục đích của nhóm nhỏ hay hội thánh bạn có đủ lớn và cấp thiết để các thành viên nghiêm túc tham gia không?
6. Là người lãnh đạo, bạn hành động ra sao khi thấy một số thành viên không muốn làm phần việc của họ?

#### Nê-hê-mi 4:1- 6 Phản Ứng Trước Sự Chống Đối

#### **Câu hỏi thảo luận nhóm**

7. Theo bạn, San-ba-lát và Tô-bi-gia chế nhạo công việc của Nê-hê-mi và những người theo ông vì:
- Công việc họ đang làm thật sự rất buồn cười.
  - Sự thành công trong công việc của Nê-hê-mi làm giảm quyền lực của hai người này.
  - Họ ganh tỵ về sự lãnh đạo năng động của Nê-hê-mi.
8. Nê-hê-mi đã đáp trả thế nào trước sự chế giễu mà mọi người trong thành đều nghe?
- Ông phản ứng quyết liệt, yêu cầu một cuộc tranh cãi về quyền lãnh đạo.
  - Nê-hê-mi không công khai phản ứng trước sự chế nhạo nhưng vẫn tiếp tục lãnh đạo dân tộc thực hiện công việc.
  - Nê-hê-mi đến trước mặt Chúa trong chốn riêng tư và trình dâng tất cả cho Ngài, tin cậy rằng Đức Chúa Trời sẽ trả lại sự công bình cho ông.

9. Đánh dấu những nguyên tắc lãnh đạo bạn tìm được trong những câu này:

- Tất cả các dự án quan trọng đối với Đức Chúa Trời đều sẽ gặp những điều gây xao lãng.
- Thông thường câu trả lời tốt nhất đối với những điều xao lãng ấy là sự im lặng, cộng với việc thêm phần nỗ lực để hoàn thành nhiệm vụ.
- Nếu chính Đức Chúa Trời giao nhiệm vụ cho chúng ta, chúng ta có thể cầu xin Ngài giải quyết sự chống đối này.
- Khi sự chống đối đến từ bên ngoài hội thánh hay nhóm nhỏ, khuynh hướng của nó là nhằm vào những nhân sự trong việc hoàn tất dự án.

### Áp Dụng Cá nhân

10. Vì sao có quá nhiều sự xao lãng khi hội thánh hay nhóm nhỏ của bạn không làm một công việc lớn?

11. Chúng ta phải phản ứng thế nào trước sự chống đối đến từ bên ngoài hội thánh hay nhóm nhỏ?

12. Theo bạn, chúng ta phải phản ứng thế nào nếu có một sự chống đối nghiêm trọng nổi lên từ bên trong hội thánh hay nhóm nhỏ?

*Nê-hê-mi 5:1-13 (Sửa chữa dọc đường)*

### Câu hỏi thảo luận nhóm

13. Đánh dấu "x" trước câu phát biểu đúng:

- Rõ ràng, kế hoạch công việc đã không xem xét thỏa đáng điều kiện kinh tế của nhiều người tham gia công trình, kết quả là có nhiều đau khổ và bất công.
- Nê-hê-mi cẩn thận quan sát vị trí công trình còn dân sự giúp ông thấy được một vấn đề ông không thấy từ lúc bắt đầu dự án.
- Tránh cãi lầy với những người lãnh đạo dân sự, Nê-hê-mi không trực tiếp giải quyết nan đề mà tin cậy rằng Đức Chúa Trời sẽ giải quyết nan đề ấy giúp ông.
- Nê-hê-mi công khai trực tiếp giải quyết nan đề, đưa ra ngay một giải pháp thỏa đáng.
- Tinh hướng Nê-hê-mi đưa ra ảnh hưởng tiêu cực đến kinh tế của chính ông.
- Nê-hê-mi bỏ mặc tình hình, hy vọng rằng nan đề sẽ được giải quyết đúng lúc mà không phải phiền đến mình.

14. Đánh dấu những nguyên tắc lãnh đạo bạn thấy được trong những câu sau:

- Không có kế hoạch nào là hoàn hảo và trong lúc thực hiện dự án hay nhiệm vụ sẽ có những nan đề cần được giải quyết.
- Người lãnh đạo tốt luôn cẩn thận quan sát tiến trình thực hiện nhiệm vụ, chú ý đến những nan đề chắc chắn sẽ xuất hiện.

### Áp Dụng cá nhân

15. Bạn đánh giá thế nào về sự lãnh đạo của mình trong hội thánh hoặc nhóm nhỏ dựa theo những điều sau:

- Tôi luôn kiểm tra sự tăng trưởng của hội thánh (hoặc tổ chức) để lập ra những mục đích và mục tiêu có giá trị lớn hơn, xem xét những nhu cầu to lớn mà hội thánh và cộng đồng đang đối diện để xem thử mọi thứ có đang phát triển đúng hướng hay không và luôn luôn lưu tâm đến từng nan đề để có thể phát sinh.
- Tôi có khuynh hướng quá tin rằng mọi việc đang được thực hiện đúng cách cho đến khi gặp phải những nan đề lớn hoặc sự nản lòng nói chung.
- Tôi thường xuyên gặp gỡ những người làm việc chung với tôi để tiếp nhận thông tin, khích lệ, khuyên nhủ họ và để giải quyết từng nan đề phát sinh trước khi trầm trọng hơn.
- Khi có vấn đề với một vài cá nhân nào đó, tôi thường chẳng làm gì cả và chỉ mong rằng thời gian trôi qua mọi chuyện sẽ khá hơn.
- Khi có nan đề, tôi thường cố gắng và giải quyết liền và nếu có thể, tôi sẽ đề nghị một cuộc hòa giải giữa các thành viên và những người làm việc.
- Trong hội thánh, nhóm hoặc tổ chức của chúng tôi, có một nhóm người trưởng thành có thể cho tôi lời khuyên mỗi khi cần giải quyết nan đề.

16. Khi nghĩ trong tương lai sẽ trở thành một người lãnh đạo năng động, bạn phải lưu tâm nhiều hơn đến điều nào trong những lĩnh vực sau đây?

- Giúp hội thánh (hoặc tổ chức) đặt ra những mục đích và mục tiêu có giá trị lớn hơn, xem xét những nhu cầu to lớn mà hội thánh và cộng đồng đang đối diện.
- Biến những mục tiêu này thành kế hoạch chi tiết, thực tiễn để thực hiện cách hiệu quả theo nhóm (hoặc qua các tổ chức khác).
- Nhắm đến nhiều chi tiết không thay đổi giúp cho việc hoàn thành nhiệm vụ.
- Thường xuyên khích lệ các nhân sự, chúc mừng, hướng dẫn và chỉnh sửa họ trong lúc thực hiện nhiệm vụ.





## BÀI NĂM 5

### Lãnh Đạo Năng Động Nổi Bật

*Nê-hê-mi 5:14-19 Những mối quan tâm của người lãnh đạo*

#### Câu Hỏi Thảo Luận Nhóm

1. Lời phát biểu nào sau đây là đúng?

- Nê-hê-mi chụp lấy cơ hội được làm người lãnh đạo và kiếm lợi về cho bản thân và gia đình mình.
- Là người lãnh đạo, Nê-hê-mi đã hy sinh rất nhiều mà không hề mong được đáp trả.
- Nê-hê-mi tin chắc rằng Đức Chúa Trời sẽ thưởng đày đủ cho ông vì sự phục vụ tận hiến của ông cho lợi ích của dân sự Ngài.

2. Đánh dấu những nguyên tắc lãnh đạo bạn thấy được trong những câu sau:

- Sự lãnh đạo thuộc linh năng động là tổn kém đối với chính bản thân người lãnh đạo.
- Sự lãnh đạo luôn kèm theo những hiểm nguy và cám dỗ làm thỏa mãn tư lợi – là điều tất cả những người lãnh đạo thuộc linh đều phải kháng cự.
- Người lãnh đạo thuộc linh có thể tin vào việc nhận những quà tặng từ chính Đức Chúa Trời. Đây là lý do vì sao đời sống họ thực sự là đời sống đức tin.

#### Áp dụng cá nhân

3. Nếu cụ thể một số cám dỗ mà những người lãnh đạo hội thánh có thể trải nghiệm.

*Nê-hê-mi 6:15 và 7:5 Những Chi Tiết Quan Trọng Trong Sự Lãnh Đạo Hàng Ngày*

#### Câu Hỏi Thảo Luận Nhóm

4. Khi nhiệm vụ hoàn tất, ai nhận được lời khen cho dự án đã hoàn thành? (6:16)
5. Mọi người nói gì với Nê-hê-mi về Tô-bi-gia? (6:19)
6. Vì sao có quá nhiều người ủng hộ Tô-bi-gia trong tình trạng như vậy? (6:18)
7. Phải chăng điều này cho thấy sự ủng hộ hoàn toàn và vô điều kiện từ Nê-hê-mi trong vai trò người lãnh đạo?
8. Nê-hê-mi đã phản ứng thế nào trước thái độ xấu của nhiều người làm việc cho ông?
9. Phải chăng thái độ xấu này đã khiến cho việc hoàn tất dự án cách thành công khó như thế?
10. Sau khi xây dựng các vách thành, Nê-hê-mi đã làm gì để công việc này trở thành một việc đáng trọng?
11. Vì sao Nê-hê-mi yêu cầu ghi danh các gia đình?
12. Đánh dấu những nguyên tắc lãnh đạo bạn thấy được trong những câu sau:
  - Người lãnh đạo thuộc linh thỏa lòng khi sự thành công trong công việc của ông được quy về cho Đức Chúa Trời hơn là cho chính mình.
  - Hiếm có trường hợp nào người lãnh đạo có được sự ủng hộ hoàn toàn vô điều kiện từ phía những người theo mình, nhưng không vì thế mà nhiệm vụ không thể thành công, nếu Đức Chúa Trời là Đấng xúc tiến.
  - Người lãnh đạo phải chiến đấu mãnh liệt để các thành viên trong nhóm hoàn toàn ủng hộ ông và công khai loại bỏ những kẻ gây rối xung quanh.
  - Người lãnh đạo trưởng thành cống hiến những nỗ lực to lớn nhất.
  - Khi có một dự án quan trọng, người lãnh đạo phải hành động ngay để bảo đảm rằng dự án đã hoàn tất có kết quả tối ưu và lâu dài.
  - Những người lãnh đạo thuộc linh không được lo lắng về việc giữ sổ sách ghi chép. Nhiệm vụ thư ký không quan trọng.
  - Có một thư ký giữ hồ sơ về những người tham gia trong tổ chức có thể giúp người lãnh đạo thường xuyên lượng giá công việc và lưu tâm đến những người ấy cách thích hợp.

## Áp dụng cá nhân

13. Cần làm gì để mọi người góp phần vào các hội thánh hay tổ chức?

14. Vì sao chúng ta muốn người khác khen ngợi mình nhiều như thế?

15. Nếu chúng ta dẫn dắt những người theo mình đến chỗ tôn vinh chúng ta khi công việc thành công tốt đẹp, thì Đức Chúa Trời sẽ có thể có quyết định gì đối với sự tham gia của hội thánh hay tổ chức?

16. Hãy nghĩ về một dự án quan trọng hội thánh hay tổ chức của bạn đang thực hiện. Khi dự án này hoàn tất, đâu sẽ là những hoạt động cần thiết để tái bảo đảm rằng đó là một dự án rất đáng làm?

Nê-hê-mi 8:1-3, 13-18, 9:1-4, 3:8, 10:1, 28-32

Cung Hiến Nhiệm Vụ

## Câu Hỏi Thảo Luận Nhóm

17. Đánh dấu những câu đúng:

- Rõ ràng Nê-hê-mi và người của ông cho rằng sự thành công của họ trong công việc Chúa, đòi hỏi họ phải chú ý nhiều đến bốn phạm dâng hiến chính mình cho Đức Chúa Trời bởi lòng biết ơn.
- Họ làm một lễ cung hiến rất đơn giản và động cơ duy nhất là để cho những kẻ bên ngoài thấy được sự thành công của dự án.
- Lễ cung hiến là một sự kiện kéo dài bao gồm: sự thờ phượng lúc đầu; cả một tuần ăn mừng và nghe Lời Chúa; cầu nguyện, kiêng ăn và khiêm cung trước mặt Đức Chúa Trời, ăn năn xưng tội và một hiệp ước trang trọng trước Chúa, trong đó họ cam kết nhiều điều về đời sống vật chất và cá nhân của họ.
- Sự cung hiến là một việc quan trọng phải làm đối với dân sự vì dân sự dâng vinh hiển cho Đức Chúa Trời và chuẩn bị điều kiện tâm linh họ để họ tận dụng tối đa những cơ hội mới mở ra cho sự thành công của các dự án, thành công dành cho Chúa chứ không phải cho bạn.

18. Đánh dấu những nguyên tắc lãnh đạo bạn thấy được trong những câu sau:

- Nếu tin rằng Đức Chúa Trời có thể khiến chúng ta thành công trong bất cứ nỗ lực hay dự án nào, chúng ta nên dâng công việc lên cho Chúa và cung hiến theo những cách thức cụ thể nhằm tôn cao Ngài và trải nghiệm tối đa điều Ngài muốn

thực hiện với chúng ta.

- Những người lãnh đạo thuộc linh luôn tìm phương cách thích hợp để làm vinh hiển danh Chúa vì những chiến thắng của họ giữa mọi người.
- Những người lãnh đạo thế gian là đúng khi nói rằng điều quan trọng là hoàn thành những mục tiêu riêng của họ. Nếu có lễ "cung hiến" trong đó thì họ chỉ đơn giản tôn vinh những người đã đóng góp nhiều trong công việc.
- Tiếc thay, nhiều lần Đức Chúa Trời ban những chiến thắng vĩ đại cho chúng ta còn chúng ta thì gần như chẳng nhận biết Ngài là Đấng chịu trách nhiệm về sự thành công của chúng ta, chúng ta cũng chẳng yêu cầu dân sự cung hiến thêm với lòng biết ơn Chúa.

## Áp Dụng Cá nhân

19. Hãy nêu một số phương cách hội thánh hay tổ chức của bạn có thể dùng để cung hiến cho Chúa những dự án nhỏ đã thành công nhờ sự ban cho của Ngài.

20. Nê-hê-mi gợi cho bạn những ý tưởng mới nào khi nghĩ về việc dâng hiến một dự án lớn lên cho Chúa?



## KẾT THÚC KHÓA HỌC

1. Đọc lại phần “Đại Cương Sự Lãnh Đạo Toàn Diện” với hai mục đích:

- Đánh dấu vào từng hoạt động bạn tìm thấy trong sự lãnh đạo của Nê-hê-mi.
- Gạch dưới những hoạt động bạn cần lưu tâm nhiều hơn nữa trong sự lãnh đạo của mình.

2. Sau khi xem nhanh lại toàn bộ quyển sách này, viết xuống ba điều bạn sẽ thay đổi trong sự lãnh đạo của mình dựa trên Lời Chúa như là kết quả sau khóa học:

---

---

---

---

---

---

---

## CUNG HIẾN MÔN HỌC NÀY

Tác giả ngợi khen Đức Chúa Trời vì đã ban chiến thắng cho dân sự Ngài trong việc dựng lại vách thành Giê-ru-sa-lem và giữ lại sự ghi chép về chiến thắng ấy cho đến ngày nay.

Ông vô cùng biết ơn Chúa vì Ngài đã hướng dẫn ông trong quá trình viết ra những câu hỏi để trả lời mà Đức Thánh Linh sẽ dùng để trồng sứ điệp của Đức Chúa Trời trong lòng những ai tham gia khóa học này.

Ông thú nhận rằng mình chẳng xứng đáng được sử dụng trong dự án này và ông nhận biết rằng quyển sách này hoàn tất bởi tình yêu và ân điển của Chúa để ông có được một đặc ân lớn dường ấy.

Tác giả mời gọi từng người tham gia khóa học tự hạ mình xuống trước Chúa và cùng với ông xưng nhận tội lỗi và dâng hiến chính mình cho Chúa như một cửa lễ sống. Chúng tôi ước ao những sự mặc khải trong sách Nê-hê-mi hướng dẫn và thúc đẩy chúng ta để tổ chức của chúng ta sẽ được Chúa thay đổi và dẫn dắt cách đầy quyền năng. Và để chúng ta, những tôi tớ khiêm nhu của Ngài, lưu tâm đến Chúa và thực sự được thánh hóa để trở nên những người lãnh đạo được Chúa dùng, có ích lợi cho Ngài và dân sự vốn đang cần và mong chờ một sự Lãnh Đạo Thuộc Linh Năng Động.

